

Management




# Management


Diriger les individus, équipes et performances. Passer du statut de gestionnaire à celui de créateur, incitateur, moteur d'une culture proactive et collaborative, basée sur un dialogue stimulant.

*Présentiel ou distanciel*

**Aucun prérequis n'est nécessaire pour nos formations**

 5 mois

 English

 5 jours (35 heures)

Ce programme intensif aide les managers à passer du statut de gestionnaire à celui de créateur, incitateur, moteur d'une culture proactive et collaborative, basée sur un dialogue stimulant. Une culture qui rend possible l'alignement des ambitions et des valeurs de chaque collaborateur avec celles de l'entreprise.

## Participants

Managers, Chefs de projets et d'équipe.

*Aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer à nos formations.*

*Un consultant est à votre disposition pour vous conseiller sur le parcours le plus adapté à vos besoins.*

*Veillez nous contacter au 01 44 69 60 00.*

## À la fin du training, vous saurez

- Avoir une communication interpersonnelle constructive
- Développer l'engagement de vos collaborateurs : responsabilisation, feedbacks, fixation d'objectifs, coaching
- Développer une meilleure maîtrise de soi, des autres et de votre activité : détermination des priorités et recadrage
- Gagner du temps et de la productivité : meilleure préparation, réunions stimulantes, une plus grande appropriation des projets par les collaborateurs impliqués
- Développer l'esprit d'entreprise en sollicitant et impliquant les collaborateurs

- Mettre en perspective (alignement) les ambitions et valeurs de chaque collaborateur et celles de l'entreprise

## Programme

### **1ère journée : Mon environnement, mes rôles, mes défis et mon style dominant**

- L'exemplarité et les principes du développement du capital humain.
- L'analyse des parties prenantes : mon positionnement par rapport à moi-même, aux autres et à mon environnement.
- Perception et réalité : la façon dont nous interagissons spontanément avec les autres.
- L'attitude constructive comme point de départ d'un jugement équitable.
- Le pouvoir de l'influence et de la prise de conscience : les 3 lois.
- Délégation, autonomie et responsabilisation.
- La communication d'une décision difficile et la reconnaissance de l'erreur.

### **2ème journée : Gérer les performances au quotidien, trouver le juste équilibre entre style participatif et directif**

- Retours d'expérience.
- La fixation des objectifs et des attentes.
- Le juste équilibre entre style participatif et style directif.
- La compréhension des individus et des performances, l'art du questionnement et de l'écoute.
- Le suivi et la gestion des problèmes en matière de performances.
- Encouragement et supervision.

### 3ème journée : Développer les individus pour demain

- Retours d'expérience : gérer les performances.
- Comprendre les moteurs profonds de la motivation : les questions ascendantes.
- Donner du feed-back.
- Transmettre un message à un groupe avec impact.
- Le changement : les étapes de la découverte, la courbe de deuil, l'accompagnement de la transition et des résistances.

### 4ème journée : Gérer les situations difficiles

- Retours d'expérience : le coaching et le développement des individus.
- La méthode de l'évolution dans le contexte du coaching et des entretiens annuels.
- Savoir dire NON.
- Gérer les séances de travail difficiles et les négociations de groupe.
- La gestion des écarts : intervenir pour préserver les valeurs de la société et l'alignement des employés.
- La gestion des conflits.

### 5ème journée : Gérer les nouveaux développements, stimuler les performances

- Retours d'expérience : gérer les résistances au changement.
- La séance de travail et la gestion de la créativité : rôles et attitudes.
- Prendre des initiatives : présenter un projet ou une recommandation à sa hiérarchie.
- Le manager-coach : identifier le problème, le faire accepter afin que la solution puisse émerger.
- Moi et le développement de ma marque personnelle.
- Feedback final.

## Outils d'apprentissage



### Application au quotidien

- Le point le plus important pour profiter du parcours d'apprentissage : mettre ses connaissances en pratique !
- Des plans d'action sont définis dès la salle de formation...
- ... pour permettre au participant d'évaluer ses progrès par rapport à ses propres standards, au quotidien



### Coaching par des pairs

- Au cours des séances exclusivement entre pairs, les participants s'entraident à propos de situations concrètes
- Tirer parti de l'intelligence collective pour résoudre des problèmes
- S'exercer tour à tour à écouter, poser des questions et donner un feedback



### Discussion des objectifs de formation

- Au cours d'un entretien individuel, le participant et son manager abordent et définissent les objectifs à atteindre à travers cette formation
- Le participant ne peut travailler pour obtenir les résultats escomptés que s'il connaît les attentes de son manager et de son entreprise



### Formation intense en classe

- Le parcours d'apprentissage repose sur des journées de training animées et interactives
- La confrontation positive et le feedback stimulent le changement de comportement
- L'interaction au sein du groupe permet d'apprendre de ses pairs dans un environnement à la fois sûr et stimulant



### Application Memo Cards

- Rappels intelligents et facilement accessibles des principaux enseignements.
- Accent mis sur la pratique aux moments opportuns.



### Evaluation 361°

- Sondage en ligne (auprès des pairs) offrant aux participants une vision claire de l'impact de leurs propres comportements
- Intervention des parties prenantes qui entourent le participant dans le parcours d'apprentissage
- Création de conditions favorables pour donner et recevoir un feedback

## Lieu



<b>Lieu</b>	<b>Hoofddorp</b> NH Amsterdam Schiphol Airport Kruisweg 495 2132 NA, Hoofddorp Netherlands
-------------	---

<b>Jours de formation</b>	19 nov. 2024 17 déc. 2024 14 janv. 2025 11 févr. 2025 11 mars 2025
---------------------------	--

<b>Langue</b>	Anglais
---------------	---------

<b>Prix</b>	EUR 5599 (HT)
-------------	---------------

[S'inscrire →](#)

## Conditions générales de prestation

<https://www.krauthammer.com/fr/modalites-et-conditions/>

## Contactez-nous

### **Krauthammer international**

7 Rue Meyerbeer - Spaces  
75009, Paris

(+33) (0)1 44 69 60 00

[info.france@krauthammer.com](mailto:info.france@krauthammer.com)