

Management



Management

Einzelpersonen, Teams und Leistung führen. In diesem Trainingsprogramm erwerben und vertiefen Führungskräfte die Fähigkeit, Mitarbeiter zu motivieren und zu coachen.

📅 5 Monate

🌐 English

🕒 5 tage

In diesem Trainingsprogramm erwerben und vertiefen Führungskräfte die Fähigkeit, Mitarbeiter zu motivieren und zu coachen. Ziel ist es, eine proaktive Kultur der Zusammenarbeit zu entwickeln, die Führungskräften hilft, "Brandbekämpfung", Ad-hoc-Kontrolle und Mikromanagement hinter sich zu lassen und Eigenständigkeit und Kooperation fördert.

Basierend auf anspruchsvollem Dialog werden die Werte und Ambitionen der Mitarbeiter an denen des Unternehmens ausgerichtet.

Zielgruppe

Manager, Team- und Projektleiter

Lerninhalte dieses Trainings

- Der Manager als Vorbild/Beispiel – konstruktive zwischenmenschliche Kommunikation
- Bessere Selbstkontrolle, Kontrolle anderer und des Geschäfts – auch in turbulenten Zeiten - Prioritäten setzen und Neuausrichtung
- Stärkere Mitarbeiterbindung und -entwicklung - Förderung von Delegieren, Feedback, Zielsetzung, Coaching erbringt erkennbare Wirkung
- Zeit- und Produktivitätsgewinn - bessere Vorbereitung, inspirierende und herausfordernde Meetings, Übernahme der Verantwortung für Handlungen
- Ein gesunder Strom von Initiativen - Anregung und Einbindung
- Eine nachhaltige Kultur – richtet die Werte und Ambitionen der Mitarbeiter an denjenigen des Unternehmens aus

Program

Tag 1 Meine Umgebung, Rollen, Herausforderungen und mein dominierender Stil

- Vorbildfunktion und Grundsätze des Human Capital Development
- Analyse der Haupt-Stakeholder: Meine Positionierung gegenüber mir selbst, anderen und meiner Umgebung
- Wahrnehmung und Realität: wie wir spontan mit anderen interagieren
- Die konstruktive Einstellung: Ausgangspunkt für eine faire Beurteilung
- Delegation, Empowerment und Verantwortlichkeit
- Eine schwierige Entscheidung mitteilen, Fehler zugeben
- Stile zwischen Einbindung und Lenkung ausbalancieren

Tag 2 Leistungsmanagement im Tagesgeschäft, das Gleichgewicht von Einbindung und Lenkung

- Von Erfahrungen lernen: Ergebnisse des ersten Trainingstages
- Die Macht von Einfluss und Bewusstsein: die 3 Gesetze
- Ziele und Erwartungen festlegen
- Menschen und Leistung verstehen: die Kunst des Fragens und des Zuhörens
- Kontrolle und Umgang mit Leistungsproblemen
- Fördern und Fordern

Tag 3 Menschen für morgen entwickeln

- Fortschritt meiner Lernziele prüfen: Umgang mit Leistung
- Verborgene Motivationstreiber verstehen, öffnende Fragen verwenden
- Feedback geben und erhalten
- Die Menschen entwickeln: Das Fördergespräch im Coaching-Kontext und Entwicklungsmeetings
- Umgang mit Leistungsträgern und Talenten
- Einer Gruppe eine wirkungsvolle Botschaft überbringen

Tag 4 Umgang mit schwierigen Situationen

- Fortschritt meiner Lernziele prüfen: Mitarbeiter coachen und entwickeln
- Veränderung: Erkennungsphasen, Trauerkurve, Übergang und Widerstand begleiten
- NEIN sagen bedeutet, zu etwas anderem JA zu sagen
- Umgang mit herausfordernden Arbeitsmeetings und mit Gruppenverhandlungen
- Umgang mit Unstimmigkeiten: Eingreifen, um die Unternehmenswerte und die Mitarbeiterausrichtung aufrechtzuerhalten
- Konfliktbewältigung

Tag 5 Umgang mit neuen Entwicklungen, Leistung fördern

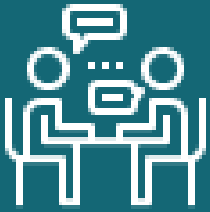
- Fortschritt meiner Lernziele prüfen: Umgang mit den Faktoren, die Veränderung hemmen
- Arbeitssitzungen und Umgang mit Kreativität: Rollen und Einstellungen
- Initiativen ergreifen: ein Projekt oder eine Empfehlung vor einer höheren Hierarchiestufe präsentieren
- Eigene Fällen: Training mit 10 Goldene Regeln
- Der Manager als Coach: Problem identifizieren, Commitment einholen, um die Lösung angehen zu können
- Meine eigene Marke und meine weitere Entwicklung
- Abschließendes Feedback

Lerntools



Anwendung im Alltag

- Der entscheidende Faktor, um vom Lernprozess zu profitieren: das Gelernte anwenden!
- Maßnahmenpläne werden bereits im Schulungsraum erstellt ...
- ... damit die Teilnehmer ihren Fortschritt anhand der eigenen Messlatte im Alltag beurteilen können.



Coaching mit Kollegen

- In Sitzungen, die ausschließlich mit Kollegen abgehalten werden, coachen sich die Teilnehmer untereinander zu konkreten Situationen.
- Kollektive Intelligenz wird zur Problemlösung genutzt.
- Alternativ wird das Zuhören, das Stellen von Fragen oder Erteilen von Feedback geübt.



Lernzieldiskussion

- In einem persönlichen Gespräch diskutieren und definieren der Teilnehmer und sein Vorgesetzter die Ziele, die mit dem Training erreicht werden sollen.
- Nur wenn der Teilnehmer weiß, was sein Vorgesetzter und das Unternehmen von ihm erwarten, kann er entsprechende Ergebnisse liefern.



Intensives Präsenztraining

- Lebhaftes, interaktives Trainingstage bilden das Rückgrat des Lernprozesses.
- Positive Konfrontation und Rückmeldung stimulieren Verhaltensänderungen.
- Interaktion innerhalb der Gruppe ermöglicht das Lernen von anderen Teilnehmern in einer sicheren, aber anspruchsvollen Umgebung.



Memo Card App

- Gut aufbereitet und leicht zugänglich werden die wesentlichen Lektionen in Erinnerung gerufen.
- In wichtigen Momenten wird zu Praxisübungen angeregt.



361° online self & peer evaluation

- Online-Befragung, mit der Teilnehmer klare Einblicke zu den Auswirkungen ihrer Verhaltensweisen erhalten
- Beteiligte, die mit dem betreffenden Teilnehmer zu tun haben, werden in den Lernprozess einbezogen.
- Schafft günstige Bedingungen für das Geben und Empfangen von Feedback.

Ort



Ort **Hoofddorp**
NH Amsterdam
Schiphol Airport
Kruisweg 495
2132 NA, Hoofddorp
Netherlands

Trainingstage 19 Nov. 2024
17 Dez. 2024
14 Jan. 2025
11 Feb. 2025
11 März 2025

Sprache Englisch

Preis EUR 5599 (zzgl.
MwSt.)

Registrieren →

Management

<https://www.krauthammer.com/de/programme/management>

© 2023 Krauthammer. All rights reserved

Allgemeine Geschäftsbedingungen

<https://www.krauthammer.com/de/bedingungen-und-konditionen/>

Kontaktiere uns

Krauthammer international

Willy-Brandt-Strasse 23
20457, Hamburg

(+49)(0)40 68 94 920
info.germany@krauthammer.com