

Engaging Leadership



Engaging Leadership

Jouw leiderschap in actie door 6 leiderschapsstijlen te tonen. Leidinggeven zal je gemakkelijker afgaan en je beheerst de kunst van het kiezen van de meest effectieve stijl, gelet op de doelstellingen, mensen en context.

 6 dagen

 Dutch

 6 maanden

Je hebt ervaring in je rol als manager en leider. Je bent succesvol en je begint je te realiseren dat leiderschap meer inhoudt dan je voorkeursstijl. Dit is het moment in je carrière dat je verschillende leiderschapsstijlen wilt beheersen. Dit is precies de focus van dit programma.

Het zal jou ondersteunen om effectiever je doelstellingen en ambities te realiseren. Leidinggeven zal je gemakkelijker afgaan en je beheerst de kunst van het kiezen van de meest effectieve stijl, gelet op de doelstellingen, mensen en context.

Om jouw nieuwe vaardigheden goed te ontwikkelen, is het belangrijk dat je deze in jouw dagelijkse praktijk direct toepast tussen de trainingdagen in. Je maakt hiervan een kort verslag voor de daarop volgende trainingdag. Houd hierbij rekening met een tijdsbesteding van 2-4 uur per trainingdag.

Voor wie?

Je geeft direct leiding aan een grote groep mensen of indirect via jouw managers. Het is jouw ambitie de eindverantwoordelijkheid in jouw functie of in jouw organisatie-unit te verkrijgen.

Tijdens deze training leer je

- Je beheerst de 6 verschillende leiderschapsstijlen
- Je inspireert met jouw visionaire leiderschap
- Je maakt contact en bouwt met jouw verbonden leiderschap
- Je laat mensen groeien met jouw coaching stijl
- Je raakt de juiste snaar tussen een directieve en democratische stijl
- Je kiest situationeel dat wat effectief is

Engaging Leadership

- Je verhoogt de betrokkenheid van je mensen en dus de resultaten
- Je krijg toegang tot een nieuw netwerk van gelijkgestemde seniorleiders

Programma

Dag 1: Mijn persoonlijk leiderschap

- Engaging leadership
- Leiden en navigeren door de complexe wereld
- De persoon achter de collega ontdekken
- Ik kies mijn gedrag
- Het verhogen van betrokkenheid en dus resultaten
- De 4 randvoorwaarden voor persoonlijke verandering en mijn leerdoel
- Mijn kwestie die ertoe doet
- Reflectie, actie en evaluatie

Dag 2: Verbonden leiderschapstijl

- Waarderend ontwikkelen
- Mijzelf kennen is anderen kennen: mijn en jouw drijfveren
- Verbonden dialoog houden
- "Ja" tegen de persoon
- Verbinden met en kanaliseren van emoties en behoeften
- Mijzelf en anderen uitdagen
- Reflectie, actie en evaluatie

Dag 3: Visionaire leiderschapsstijl

- Van visie naar actie
- Begin met het einde in gedachten
- Mobiliseren met een aansprekende BBSC
- Visie brengen in het gesprek
- Story telling
- Omgaan met weerstand
- Mijn visionaire toespraak
- Reflectie, actie en evaluatie

Dag 4: Participatieve en directieve leiderschapsstijl

- Betrokkenheid verhogen: delegeren
- Mijn team in kaart brengen en laten groeien
- Een vergadering faciliteren
- Valkuilen vermijden tijdens besluitvorming
- Een beslissing communiceren
- "Nee" zeggen
- "Skill Gym": onze kwestie
- Reflectie, actie en evaluatie

Dag 5: Coachende leiderschapsstijl

- De houding en vaardigheden van een coach
- Coachen op drie niveaus: CPR
- Hun doelstellingen bepalen
- Het GROW-model gebruiken
- Een voortgangsgesprek houden
- Coachen op mindset
- Waarderend coachen: wat heeft eerder gewerkt?
- Persoonlijke cases (manager als coach)
- Mijn beste coachingtool: elkaar inspireren
- Reflectie, actie en evaluatie

Dag 6: Duurzame integratie

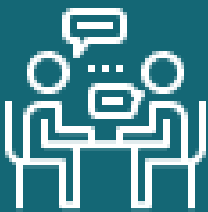
- Werken aan mijn zinvolle bijdrage
- Integratie: beheers de 6 stijlen
- Intervisie: onze persoonlijke cases
- Mijn leiderschapsverhaal: het vervolg
- Evaluatie en afsluiting

Leertools



Toepassing in het dagelijks leven

- Het belangrijkste van al is dat je het geleerde toepast om voordeel te halen uit het leertraject!
- Actieplannen worden al in de trainingsruimte gedefinieerd...
- ...om je als deelnemer in staat te stellen je vooruitgang te evalueren ten opzichte van je eigen maatstaven in het dagelijks leven



Coaching van collega's

- Tijdens sessies met alléén collega's coach je elkaar voor concrete situaties
- Collectieve intelligentie benutten om problemen op te lossen
- Beurtelings oefenen op luisteren, vragen stellen en feedback geven



Leerdoelen bespreken met leidinggevende

- In een één-op-éénmeeting met je leidinggevende bespreek en definieer je als deelnemer de doelen die je wilt bereiken met deze training
- Alleen als je als deelnemer weet wat je manager en je bedrijf van je verwachten, kun je naar de verwachte resultaten toe werken



Intense klassikale training

- Levendige, interactieve trainingdagen vormen de ruggengraat van het leertraject
- Positieve confrontatie en feedback stimuleren je om je gedrag te veranderen
- Interactie in de groep stelt je in staat om te leren van collega's in een veilige maar toch uitdagende omgeving



Memo Card App

- Slimme en gemakkelijk toegankelijke geheugensteuntjes voor belangrijke geleerde lessen.
- Stimuleert oefenen op momenten dat het ertoe doet.

Locatie



Locatie

Baarn

Kasteel De Hooge
Vuursche (Koetshuis)
Hilversumsestraatweg 14
3744 KC, Baarn
Netherlands

Trainingsdagen

05 sep. 2024
10 okt. 2024
07 nov. 2024
12 dec. 2024
09 jan. 2025
30 jan. 2025

Taal

Nederlands

Prijs

EUR 6719 (excl. BTW)

Schrijf je in →

Algemene Voorwaarden

<https://www.krauthammer.com/nl/algemene-voorwaarden/>

Neem contact met ons op

Krauthammer Nederland

Krauthammer - Office 4.01
Evert van de Beekstraat 354
1118 CZ, Amsterdam

(+31) 880313600
opentrainingen@krauthammer.com