

## Einnehmende Führung



# Einnehmende Führung

Meistern Sie 6 Führungsstile

📅 6 tage

🌐 Dutch

🕒 6 Monate

Die Harvard Business School erklärt in ihrem Blog, warum Sie mit persönlicher Führungsentwicklung nicht warten sollten, bis Sie auf C-Level aufsteigen. Ganz gleich, wo Sie in Ihrer Karriere stehen – bauen Sie die wichtige Fähigkeit der Selbsterkenntnis aus. Jeder findet auf seine eigene Weise den richtigen Stil. Achten Sie vor allem auf die Entwicklung eines authentischen Stils, der zu Ihnen passt. In diesem Programm werden die unterschiedlichen Führungsstile vorgestellt. Dies hilft Ihnen, den besten Stil für Ihre persönliche Weiterentwicklung und die Ihres Unternehmens zu bestimmen.

## Zielgruppe

Personen, die eine große Anzahl an Mitarbeitern entweder direkt oder über deren Vorgesetzte führen. Personen, die mehr Verantwortung in ihrer Rolle oder Geschäftseinheit übernehmen möchten.

## Lerninhalte dieses Trainings

- Die 6 verschiedenen Führungsstile beherrschen
- Durch visionäre Führung inspirieren
- Beziehungen aufbauen durch affiliative Führung
- Menschen mit Ihrem Coaching-Stil zur Weiterentwicklung verhelfen
- Direktiven und demokratischen Stil richtig anwenden
- Den effektivsten Stil für jede Situation wählen
- Das Engagement und damit die Ergebnisse steigern
- Von einem neuen Netzwerk gleichgesinnter Senior Manager profitieren

# Programm

## Tag 1: Meine persönliche Führung

- Führung, die für Engagement sorgt
- Führung und Kurssetzung in einer komplexen Welt
- Die Person hinter dem Kollegen kennenlernen
- Ich wähle mein Verhalten
- Das Engagement und damit die Ergebnisse steigern
- Die 4 Voraussetzungen für persönlichen Wandel und mein Lernziel
- Mein Zweifelsfall
- Reflexion, Maßnahmen und Beurteilung

## Tag 2: Affiliative Führung

- Wertschätzende Entwicklung
- Sich selbst und andere kennen: meine Motive und ihre Motive
- Einfühlsamer Dialog
- Ja zur Person
- Emotionen und Bedürfnisse äußern und verstehen
- Sich selbst und andere herausfordern
- Reflexion, Maßnahmen und Beurteilung

### Tag 3: Visionärer Führungsstil

- Von der Vision zur Aktion
- Von Beginn an das Ende im Blick haben
- Mobilisierung durch eine überzeugende BSC
- Vision in Gespräche einfließen lassen
- Storytelling
- Umgang mit Widerstand
- Meine visionäre Rede
- Reflexion, Maßnahmen und Beurteilung

### Tag 4: Partizipativer und direkter Führungsstil

- Selbstbefähigung von Menschen
- Mein Team kennen und weiterentwickeln
- Besprechungen leiten
- Entscheidungen treffen und Vorurteilen begegnen
- Entscheidungen kommunizieren
- Nein sagen
- Übung am Fallbeispiel
- Reflexion, Maßnahmen und Beurteilung

## Tag 5: Coaching des Führungsstils

- Einstellungen und Fähigkeiten des Trainers
- Coaching auf 3 Ebenen: HLW
- Definition ihrer Ziele
- Verwendung des GROW-Modells
- Durchführung einer Fortschrittsbesprechung
- Coaching zur Denkweise
- Anwendung von wertschätzendem Coaching: Was hat vorher funktioniert?
- Persönliche Fälle (Manager als Coach)
- Mein Best-Practice-Coaching-Tool: Sich gegenseitig inspiriere
- Reflexion, Aktion und Bewertung.

## Tag 6: Nachhaltige Einbindung

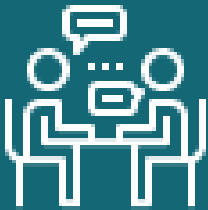
- Ich arbeite an meinem sinnvollen Beitrag
- Integration: die 6 Stile zeigen
- Inter-Vision: unsere persönlichen Fälle
- Meine neue Führungsgeschichte schreiben
- Auswertung, Feier und Abschluss

# Lerntools



## Anwendung im Alltag

- Der entscheidende Faktor, um vom Lernprozess zu profitieren: das Gelernte anwenden!
- Maßnahmenpläne werden bereits im Schulungsraum erstellt ...
- ... damit die Teilnehmer ihren Fortschritt anhand der eigenen Messlatte im Alltag beurteilen können.



## Coaching mit Kollegen

- In Sitzungen, die ausschließlich mit Kollegen abgehalten werden, coachen sich die Teilnehmer untereinander zu konkreten Situationen.
- Kollektive Intelligenz wird zur Problemlösung genutzt.
- Alternativ wird das Zuhören, das Stellen von Fragen oder Erteilen von Feedback geübt.



## Lernzieldiskussion

- In einem persönlichen Gespräch diskutieren und definieren der Teilnehmer und sein Vorgesetzter die Ziele, die mit dem Training erreicht werden sollen.
- Nur wenn der Teilnehmer weiß, was sein Vorgesetzter und das Unternehmen von ihm erwarten, kann er entsprechende Ergebnisse liefern.



## Intensives Präsenztraining

- Lebhaftes, interaktives Trainingstage bilden das Rückgrat des Lernprozesses.
- Positive Konfrontation und Rückmeldung stimulieren Verhaltensänderungen.
- Interaktion innerhalb der Gruppe ermöglicht das Lernen von anderen Teilnehmern in einer sicheren, aber anspruchsvollen Umgebung.



## Memo Card App

- Gut aufbereitet und leicht zugänglich werden die wesentlichen Lektionen in Erinnerung gerufen.
- In wichtigen Momenten wird zu Praxisübungen angeregt.

## Ort



**Ort** **Baarn**  
Kasteel De Hooge  
Vuursche (Koetshuis)  
Hilversumsestraatweg 14  
3744 KC, Baarn  
Netherlands

**Trainingstage** 05 Sept. 2024  
10 Okt. 2024  
07 Nov. 2024  
12 Dez. 2024  
09 Jan. 2025  
30 Jan. 2025

**Sprache** Holländisch

**Preis** EUR 6719 (zzgl. MwSt.)

**Registrieren** →

## Einnehmende Führung

<https://www.krauthammer.com/de/programme/einnehmende-fuehrung>

© 2023 Krauthammer. All rights reserved



## Allgemeine Geschäftsbedingungen

<https://www.krauthammer.com/de/bedingungen-und-konditionen/>

## Kontaktiere uns

### **Krauthammer international**

Willy-Brandt-Strasse 23  
20457, Hamburg

(+49)(0)40 68 94 920  
[info.germany@krauthammer.com](mailto:info.germany@krauthammer.com)

## **Einnehmende Führung**

<https://www.krauthammer.com/de/programme/einnehmende-fuehrung>

© 2023 Krauthammer. All rights reserved